

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @GGDBZO.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @GGDBZO.nl; LCI Voorwacht (10)(2e) @rivm.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @GGDBZO.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @GGDBZO.nl
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Fri 5/29/2020 8:19:17 AM
Subject: RE: Update Slachterij Helmond met vragen aan LCI
Received: Fri 5/29/2020 8:19:00 AM
[Handleiding vleesindustrie concept 28 mei.docx](#)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e)

Centrum Infectieziektebestrijding (Cib)
Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)
 Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven (10)(2e)

.....
T (10)(2e)
M (10)(2e)
 (10)(2e) @rivm.nl
<http://rivm.nl>
 Aanwezig: (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 08:25
Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>; LCI Voorwacht <(10)(2e) @rivm.nl>
CC: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>
Onderwerp: RE: Update Slachterij Helmond met vragen aan LCI

Hoi,

Je kunt mij bellen: (10)(2e)

Keuze voor de steekproef is genomen op basis van de werkplek van de positieve NVWA en KDS mensen. ("op stal" en "bij slacht")

Nb de fabriek is vannacht gesloten.

Gr (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 8:22
Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>; LCI Voorwacht <(10)(2e) @rivm.nl>
CC: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>
Onderwerp: Re: Update Slachterij Helmond met vragen aan LCI

Hoi (10)(2e) collega's en voorwacht,

Kan ik rond 10 uur iemand van jullie bellen? Een vraag is alvast op basis van wat de steekproef genomen was? Weten we iets van links tussen de positieven?

Groet (10)(2e)

From: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @GGDBZO.nl>
Sent: Friday, 29 May 2020 00:04:56
To: LCI Voorwacht; (10)(2e) (10)(2e)
Cc: (10)(2e) (10)(2e) ; (10)(2e) (10)(2e) ; (10)(2e) (10)(2e)
Subject: Update Slachterij Helmond met vragen aan LCI

Hallo (10)(2e)

Ik stuur bericht ook aan voorwacht LCI mocht jij morgen werken, aangezien wij graag reactie van jullie ontvangen op onze vragen.

Allereerst update situatie.

Afgelopen woensdag hebben wij ter plaatse 139 medewerkers, meest migranten (10)(2a) getest. Vanmiddag uitslagen ontvangen:

No show:	9	
Onbekend:	2	(uitslag waarschijnlijk morgen)
Negatief:	107	
Positief:	21	

54 migranten zijn gehuisvest in (10)(2a), waarvan 10 positief. De 11 andere zijn in Nederland gehuisvest: 6x BZO, 2x HvB, 2x NL en 1x GeldZ.

Vanavond heb ik na diverse overleggen met het bedrijf en collega in (10)(2a) kunnen melden aan de collega in (10)(2a) dat alle (10)(2a) medewerkers morgen niet naar Nederland komen, maar in (10)(2a) blijven. Bij de positieven zal het BCO door (10)(2a) worden uitgevoerd.

Morgenochtend zijn we als GGD bij de slachterij om daar de Nederlandse werkers te informeren en BCO ter plekke uit te voeren bij de positieven. Dit klinkt allemaal heel simpel maar heeft veel hoofdbrekens opgeleverd hoe dit volgens de regels te doen zonder schending privacy, hetgeen in de praktijk vrijwel onmogelijk is, maar we hebben wel geregeld dat de werknemers van ons de uitslag krijgen. Daarna hebben we medewerking van het bedrijf bij het tolken en van de uitzendbureaus bij het starten met isolatie / quarantaine. Allemaal zaken waar je vraagtekens bij kan zetten ten aanzien van de rolverdeling, maar na wikken wegen leek ons dit het meest haalbaar. GGD heeft aangegeven eventueel voor isolatie/quarantaine locatie te kunnen zorgen.

Tot zover de update. In rustigere tijden (of in ieder geval iets later heel zinvol om de dilemma's te delen en te bedenken hoe het nog beter kan)

Begin van de avond met onze directeur overlegt over het vervolg. Hoe moeten we de uitslagen duiden. 21 positieven op 128 geteste personen waarvan uitslag bekend is: 16,4%

Er is bemonsterd onder werknemers betrokken bij de slacht of stal omdat daar met name de NVWA/KIWA mensen werkzaam zijn. Nog even voor de duidelijkheid met meldingen onder NVWA/KIWA is dit verhaal begonnen. In totaal ongeveer 7 positieven, morgen worden nog eens 7 medewerkers KIWA met klachten door ons getest.

Bij (10)(2g) werken meer dan 1500 mensen, waarvan ook veel op afdelingen die na de slacht komen (uitbenen e.d.).

Vragen:

1. Wat betekent dit percentage voor mensen werkzaam bij de slacht. Uiteraard gaan alle positieven naar huis en eventuele huiscontacten (nauwe contacten) die in het bedrijf / slacht werkzaam zijn. Die laatste groep is in omvang niet bekend, maar is het percentage op zich reden om alle mensen in deze lijn naar huis te zenden. Hetgeen zou betekenen complete vervanging personeel binnen de slacht als men de werkzaamheden binnen bedrijf wil continueren.
2. Om basis van deze steekproef te adviseren het bedrijf geheel te sluiten lijkt ons een stap te ver, maar we willen proberen te achterhalen op basis van welke criteria besloten is de ene slachterij wel te sluiten en de andere niet.
3. Waarschijnlijk zullen we verder moeten onderzoeken middels uitbreiding steekproef hoe de situatie is voor het hele bedrijf (steekproef in andere "compartimenten"). Van NOG begrepen wij dat het testen van al het personeel waarschijnlijk niet zo zinvol is geweest. Dit roept de vraag op hoe groot een vervolgstekproef zou moeten zijn en welke percentages positieven er toe zou moeten leiden om het bedrijf tijdelijk te sluiten. Bij een klein aantal positieven zou je kunnen denken dat door deze mensen uit het werk te halen het realistisch is om te veronderstellen dat verdere verspreiding voorkomen kan worden. Dat betekent (bij laag percentage) dat mogelijk ook alle andere werknemers getest moeten worden om ook de positieven die zich daaronder bevinden uit proces te halen. Echter als in de steekproef al een groter percentage positieven wordt aangetroffen komt er een moment dat sluiten onvermijdelijk is, doorbreking van de transmissie door de positieven te isoleren zal dan niet succesvol meer zijn.

Graag willen wij jullie advies in deze. Steekproef als vervolgstap? Omvang steekproef? Percentage positieven dat aanleiding moet zijn om sluiting serieus te overwegen.

Morgen ben ik zelf niet op het werk, maar mijn collega's (in de cc) gelukkig wel. (10)(2e) zal zoveel mogelijk op de GGD aanwezig zijn, andere collega's "in het veld".

Groet, (10)(2e)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die

verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl *De zorg voor morgen begint vandaag*

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

www.rivm.nl/en Committed to *health and sustainability*